兴安盟纪委监委驻盟财政局纪检监察组

“四官”问题调查问卷

十分感谢您参与本次问卷调查，本次调查采取匿名形式，我们将严格保密您的信息,对收集到的问卷做整体分析，不涉及个人，请根据部门和个人实际放心作答，感谢您的参与!


加载中...

1.您的职业是：

( )机关公务员 ( )企事业单位工作人员

2.您的政治面貌是：

( )中共党员( )团员( )群众( )其他

3.您是否了解“四官”的基本内涵和表现形式？

( )了解( )基本了解( )不了解

4.您对本部门领导干部履职情况的总体评价是？

( )满意( )一般( )不满意

5.您认为本部门是否存在“懒官”问题？

( )是( )否

6.您认为突出表现在？

思想懒惰、精神萎靡，工作不积极，办事拖拉。

推进工作虚于应付、缩手缩脚。

对上级安排部署贯彻不及时、落实打折扣，行动退缓、推进不力。

6.您认为本部门是否存在“庸官”问题？

( )是( )否

8.您认为突出表现在？

干工作不求有功、但求无过，能力不强、本领欠缺

观念保守、思想僵化，干工作没思路，遇问题缺少办法

习惯凭经验办事，缺少主动钻研精神

7.您认为本部门是否存在“乖官”问题？

( )是( )否

10.您认为突出表现在？

对身边的不良风气态度漠然、听之任之

回避矛盾、明哲保身

“喊口号很积极，行动上难见影”，干工作光说不练

表态多、调门高，行动少、落实差

门好进、脸好看，事依然难办

8.您认为本部门是否存在“巧官”问题？

( )是( )否

12.您认为突出表现在？

处事圆滑，看人下菜碟，见风使舵

干工作耍“花架子”，把主要精力放在搞“材料工程”、“形 象工程”上，只注重留痕、不注重实效

惯于搞“选择性”作为，见到荣誉利益就上，遇到矛盾困难就躲

当面一套、背后一套，领导一点就通、一说就动，一转身就不动，消极应付、投机取巧

9.您认为“四官”问题产生的根源是什么？

( )一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡漠

( )政绩观扭曲导致脱离实际胡乱作为，缺乏担当、本领恐慌导致懒政怠政

( )“官本位”思想影响导致脱离群众高高在上

( )发现难、监督难导致心存侥幸少有顾忌

10.您认为纠正“四官”问题最有效的措施是什么？

( )完善对“四官”问题的界定和处置标准

( )建立科学合理的干部考核机制、公众考评机制，加大执纪问责力度

( )扩展监督渠道

( )加强宣传和思想教育

( )抓关键少数、以上率下

11.是否存在思想懒惰，精神萎靡，对上级精神不学习，不了解，对新部署新要求不研究不掌握；

( )是( )否

12.是否存在不思进取，安于现状，混字当头，得过且过，当一天和尚撞一天钟；

( )是( )否

13.是否存在工作不积极，办事拖拉，习惯“攒一批”再办；

( )是( )否

14.是否存在遇事等待观望，推诿扯皮，议而不定，决而不行；

( )是( )否

15.是否存在接受任务拈轻怕重，挑肥拣瘦，推进工作虚于应付、缩手缩脚；

( )是( )否

16.是否存在对上级安排部署贯彻不及时、落实打折扣、行动迟缓、推进不力、矛盾上交、任务下派；

( )是( )否

17.是否存在干工作不求有功，但求无过，不争不抢，不温不火，成绩平平；

( )是( )否

18.是否存在能力不强，本领欠缺，“自命不凡”毫无建树，把“不会干”“干不了”“不好干”当成完不成任务的“正当理由”；

( )是( )否

19.是否存在观念保守、思想僵化，干工作没有思路，遇问题缺少办法，习惯凭经验办事，因循守旧，墨守成规；

( )是( )否

20.是否存在对领导言听计从，唯唯诺诺，领导说什么就是什么，让做什么就做什么，不问缘由，不管对错；

( )是( )否

21.是否存在奉行好人主义，搞无原则的一团和气，对身边的不良风气态度漠然，听之任之；

( )是( )否

22、是否存在把开会当落实，把发文当行动，“喊口号很积极，行动上难见影”；

( )是( )否

23.是否干工作光说不练，表态多，调门高，行动落实差；

( )是( )否

24.是否存在不贪不占也不办事，不推不诿笑脸拒人，门好进、脸好看，事依然难办；

( )是( )否

25.是否存在干工作耍“花架子”，把主要经历放在“搞材料工程”、“形象工程”上，只注重留痕，不注重实效，靠编数据、作假账出政绩；

( )是( )否

26.是否存在惯于搞“选择性”作为，见到荣誉利益就上，遇到矛盾困难就躲，什么对自己有利就干什么；

( )是( )否

27.是不存在自己不想干，不能干，不会干，还“瞪大眼睛挑别人毛病”；

( )是( )否

28.是否存在当面一套背后一套，领导一点就通，一说就动，一转身就不动，消极应付、投机取巧。

( )是( )否

您对整治四官还有什么意见和建议？